

# GastroTime

La solution informatique pour la planification et le contrôle rationnels de la durée du travail



Monsieur Ahmed Zahar, Directeur Général de Best Western Hôtel Astoria\*\*\*, 63 chambres et du Pub Britannia à Genève, au total 24 collaborateurs, utilise GastroTime depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2010. [www.astoria-geneve.ch](http://www.astoria-geneve.ch)

## GastroTime (GT) : Comment avez-vous appris l'existence du logiciel GastroTime ?

M. Ahmed Zahar (AZ) : Depuis quelque temps, je cherchais à remplacer mon système individuel Excel qui me posait certains problèmes. J'ai reçu un publipostage me présentant le nouveau logiciel GastroTime. J'ai su qu'il s'agissait d'une solution qui répondait à mes besoins.

## GT : Pour quelle(s) raison(s) avez-vous choisi GastroTime ?

AZ : J'ai eu un contact avec un produit concurrent qui se présente sous deux modules distincts. Cette solution était à mon avis trop chère. GastroTime quant à lui, présentait une approche d'utilisation simple et surtout à un prix particulièrement attractif.

**Gestion du personnel** | **Planification** | **Saisie des heures** | **Rapports**

Nouveau

Dupont Pieme  
Durand Jean  
Müller Jean  
Pépin Jules

Général

Nom: Dupont  
Prénom: Pieme  
Adresse: Rue du Jura 5  
NPA / Ville: 2000 Neuchâtel  
Date de naissance: 09.12.1962

Travail

Nouveau contrat | Supprimer le contrat

janv. 2010

Date d'entrée: 01.01.2010  
Date de sortie: 28.02.2011  
Département: Cuisine  
Type d'employé: Plein temps  
Travail de nuit: Régulier

Paiement d'un supplément de 10% pour les heures effectuées en début ou fin...

Heures hebdomadaires: 42.00  
Jours de vacances: 35  
Le collaborateur soumis à la CCNT a droit à 35 jours de vacances par année au minim...

Vue 1 : une gestion des collaborateurs simple et fonctionnelle

## GT : Comment jugez-vous l'utilisation du logiciel GastroTime ?

AZ : L'utilisation de GastroTime est logique, facilement compréhensible et simple. Je relève plus particulièrement la relation des rapports avec les lois en vigueur, soit la convention collective et les prescriptions en matière d'heures de nuit. Les nombreuses exceptions résultant de l'application de la convention collective ont pu être résolues.

## GT : Quelles sont les tâches de GastroTime qui vous facilitent le plus votre travail de contrôle et gestion des heures ?

AZ : Auparavant, mon système individuel de contrôle des heures se présentait sous la forme de deux applications Excel dont les résultats étaient incomplets et parfois faux. Les rapports « contrôle de la durée du travail et récapitulatif mensuel » qui représentent la finalité du logiciel GastroTime sont pour moi un gain de temps considérable. Bien entendu, la saisie des heures me permet de vérifier les présences et les absences et d'éviter de procéder à des additions fastidieuses d'heures et de minutes. La planification facilite énormément la saisie des heures par sa fonction d'importation.

Fichier Paramètres Aide

Gastroconsult

Gestion du personnel | Planification | Saisie des heures | Rapports

février 2011

Planification | Saisie des heures

jeudi 10.02.2011 | vendredi 11.02.2011 | samedi 12.02.2011 | dimanche 13.02.2011

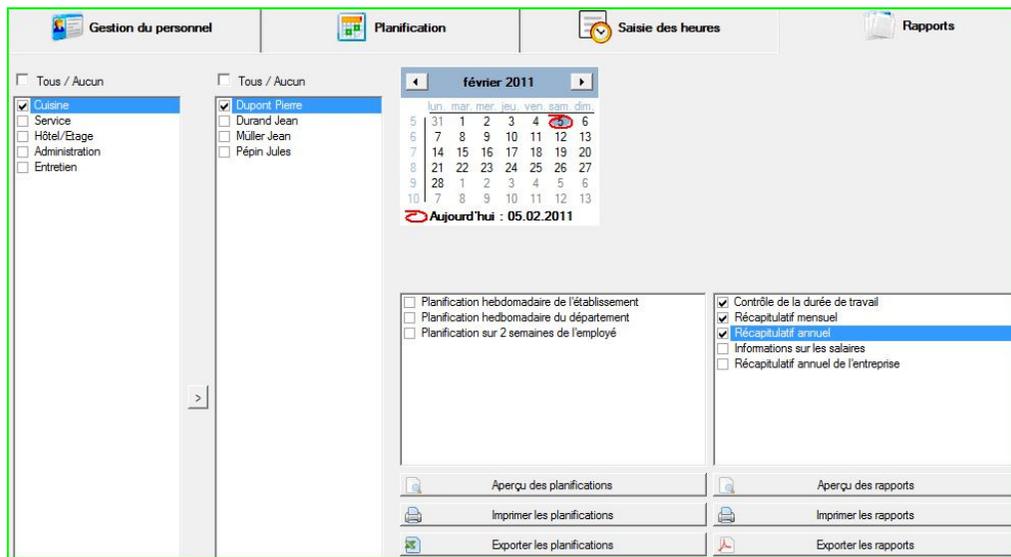
Importation la planification

Enregistrer | Annuler

Vue 2 : la saisie des heures comprend toutes les particularités de la branche

## GT : Vos collaborateurs sont-ils satisfaits et apprécient-ils les rapports édités par GastroTime ?

AZ : La précision et l'exactitude des rapports de GastroTime ont eu pour conséquence de nombreuses questions de la part de mes collaborateurs lorsqu'ils en ont pris connaissance pour la première fois. J'ai pu apporter les réponses grâce à la clarté des rapports. Depuis, mes collaborateurs interprètent correctement leur rapport avec facilité et ainsi j'évite de nombreuses discussions et remises en question. Dans tous les cas, GastroTime clarifie les éventuels litiges lors de la fin des rapports de travail.



Vue 3 : une gestion de l'impression des rapports rapide et claire

**GT : Si vous n'aviez plus la possibilité d'utiliser GastroTime, comment réagiriez-vous ?**

AZ : GastroTime m'est indispensable et je ne puis imaginer de travailler avec les outils que j'utilisais auparavant !

### Récapitulatif mensuel du contrôle de la durée de travail

Employeur: Brasserie Gastroconsut      Nom de l'employé: Dupont Pierre  
Mois: février 2011

<b>Calcul des jours de repos</b>	
Drôit aux jours de repos pour le mois en cours:	(28-0)/7x2= 8
+ solde du droit aux jours de repos du mois précédent:	12
- jours de repos déjà octroyés:	8
- jours de repos payés:	0
Total (à reporters sur le mois suivant):	12
<b>Calcul des vacances</b>	
Drôit aux vacances pour le mois en cours:	2.68
+ solde du droit aux vacances du mois précédent:	-5
- vacances déjà prises:	0
Total (à reporters sur le mois suivant):	-2.32
<b>Calcul des jours fériés</b>	
Drôit aux jours fériés pour le mois en cours:	0.46
+ solde du droit aux jours fériés du mois précédent:	2
- jours fériés déjà pris:	0
- jours fériés payés:	0
Total (à reporters sur le mois suivant):	2.46
<b>Absences</b>	
Service militaire / protection civile:	Recrutement militaire:
Accident:	Marriage / congé paternité:
Maladie:	Formation:
Grossesse:	Décès:
Maternité:	Déménagement:
Congé non payé:	Recherche d'emploi:
Total des absences prises en compte à 1/7: 0	Responsabilités familiales:
	Total des absences prises en compte à 1/5: 0
Total:	0
<b>Travail de nuit régulier (dès 25 nuits par an)</b>	
<u>Calcul du temps de repos supplémentaire</u>	
Heures effectuées la nuit:	0:00
dont 10% donne un temps de repos suppl. de:	0:00
- suppl. heures en début ou en fin de nuit payés:	0:00
+ avoir temps de repos suppl. du mois précédent:	0:00
= avoir total temps de repos supplémentaire:	0:00
- temps de repos supplémentaire octroyé:	0:00
Total (à reporters sur le mois suivant):	0:00
<b>Travail de nuit irrégulier (24 nuits max.)</b>	
<u>Calcul supplément de salaire</u>	
Heures effectuées la nuit:	
à payer avec un supplément de 25%	
(à prendre en compte dans le calcul du salaire)	
Total (à reporters sur le mois suivant):	17:00
<b>Calcul de la durée de travail</b>	
Nombre de jours de travail:	28
	28/7x(42:00) = 168:00
- jours d'absences et vacances calculés avec 1/7:	0
	0/7x(42:00) = 0:00
- jours d'absences et fériés calculés avec 1/5:	0
	0/5x(42:00) = 0:00
Heures de travail à effectuer:	168:00
Solde du mois précédent:	0:00
+ total de la durée effective de travail:	168:00
- heures de travail à effectuer:	168:00
- heures supplémentaires payées:	0:00
Total (à reporters sur le mois suivant):	17:00
Dès que le solde d'heures supplémentaires dépasse un total de 200 heures, les heures au-delà de 200 doivent impérativement être payées en même temps que le versement	

Vue 4 : l'un des nombreux rapports disponibles avec GastroTime, un gain de temps considérable et la garantie d'exactitude.

**GT : La nouvelle version de GastroTime, disponible en 2011, comprend une relation avec un système de pointeuse-badgeuse ainsi qu'une gestion des impressions des rapports considérablement améliorée dans le but d'augmenter la rapidité d'édition de tous les rapports. Seriez-vous intéressé d'acquérir cette nouvelle version avec ou sans la pointeuse ?**

AZ : Pour l'instant, la pointeuse-badgeuse ne m'est pas indispensable. Cependant, il est intéressant de savoir que cette solution existe et qu'elle est facilement adaptable. La gestion des rapports m'intéresse particulièrement, car elle me permettra d'épargner encore plus de temps lors de l'impression des rapports en fin de mois.

**GT :** Nous vous remercions d'avoir répondu à nos questions et sommes très heureux que GastroTime vous donne entière satisfaction.

Pour toute commande ou de plus amples renseignements, rendez-vous sur [www.gastroconsult.ch](http://www.gastroconsult.ch) ou appelez la succursale de Gastroconsult SA la plus proche.

**Gastroconsult SA**  
**Team GastroTime**